

LETTRE DE TRANSPARENCE ETAM 2016

EDITO

Madame, Monsieur,

Nous avons le plaisir de vous transmettre la lettre de transparence Etam 2016. Elle a été revue cette année sur la base de retours de salariés Etam et de managers pour la rendre plus lisible et compréhensible.

Vous trouverez ci-après les éléments vous permettant de **situer votre rémunération** par rapport à l'ensemble des Etam :

- de Renault SAS tous sites (marché interne)
- du marché général en France (marché externe)

Elle vous présente également un **bilan de la Campagne de Révisions des Rémunérations** (CRR) 2016 ainsi que des explications relatives à **la structure de la rémunération des Etam**.

Ces informations viennent compléter les informations disponibles sur la rémunération dans **MA VIE@RENAULT** et vos données personnelles détaillées communiquées fin mars dans votre Bilan Social Individuel (BSI) 2015.

Nous vous en souhaitons bonne lecture.

Cordialement,

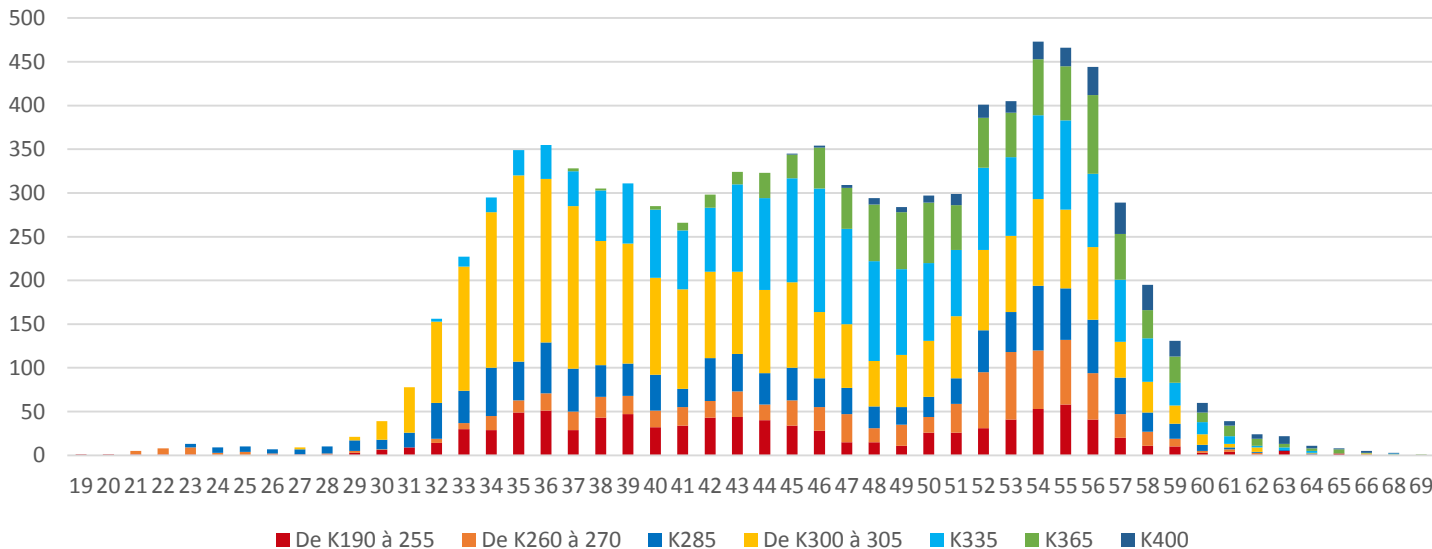
Tristan Lormeau
Directeur des Ressources Humaines France



Etam ** éligibles à la CRR au 31/12/2015***: 9192

Age moyen: 45,8 ans

Ancienneté moyenne: 21,6 ans



* Renault SAS comprend 12 établissements : Cergy-Pontoise, Choisy, Cléon, Douai, Flins, Grand-Couronne, Guyancourt, Lardy, Le Mans, le Siège, Sandouville, Villiers-Saint-Frédéric

** ETAM = Employés Techniciens Agents de Maîtrise


*** Effectifs inscrits en CDI qu'ils soient présents ou non, hors CASA (Cessation d'Activité des Salariés Agés) et DA (Dispense d'Activité)



Situation à fin 2015

COMMENT POSITIONNER SA RÉMUNÉRATION BRUTE ANNUELLE DE RÉFÉRENCE PAR RAPPORT À CELLE DE LA POPULATION ETAM RENAULT SAS?

1. Repérer votre rémunération brute annuelle de référence : se reporter à votre bulletin de salaire de janvier 2016, colonne de droite « Informations », rubrique **Brut théorique An.2015**
2. Comprendre la constitution de votre rémunération brute annuelle de référence : se reporter à l'annexe du présent document. Ce positionnement doit être lu selon différents critères : votre ancienneté, votre expérience dans le métier et dans le poste.

NB: Duplicatas de vos bulletins de salaire disponibles dans votre espace personnel de MA VIE@RENAULT > Rémunération > Mes appli  Bulletin de salaire

Coefficients	Effectif	Pourcentage de l'effectif	Age Moyen	Ancienneté moyenne	Salaire brut annuel de référence (en euros)		
					1er décile *	Médiane**	9ème décile ***
K190 à 255	948	10%	44,7	21,0	27517	30942	35179
K260 à 270	838	9%	47,6	25,0	30999	35024	37971
K285	2936	32%	44,3	20,4	32384	35676	39699
K300 à 305	1200	13%	42,4	18,1	35072	37877	41520
K335	2079	23%	47,5	22,8	39556	43090	46382
K365	930	10%	51,7	26,8	44539	47828	51844
K400	261	3%	55,8	30,9	49743	53089	57939



*Décile 1 = 10% des ETAM ont une rémunération inférieure à cette valeur et 90% une rémunération supérieure, pour les coefficients considérés

**Médiane = 50% des ETAM ont une rémunération inférieure à cette valeur et 50% ont une rémunération supérieure, pour les coefficients considérés

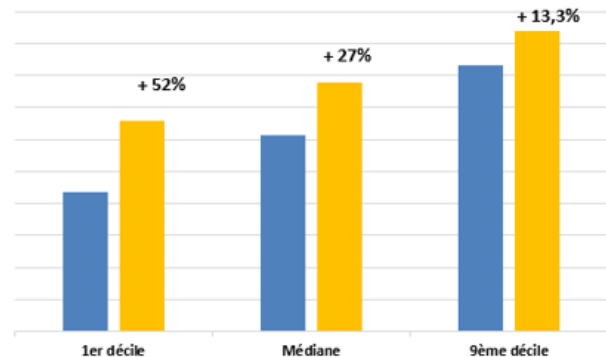
***Décile 9 = 90% des ETAM ont une rémunération inférieure à cette valeur et 10% une rémunération supérieure, pour les coefficients considérés

Exemple : pour les coefficients 190 à 255, 10% de la population gagne moins de 27 517€ et 90% gagne plus (décile 1), 50% de la population gagne moins de 30 942 € et 50% gagne plus (médiane), 90% de la population gagne moins de 35 179€ et 10% gagne plus (décile 9).

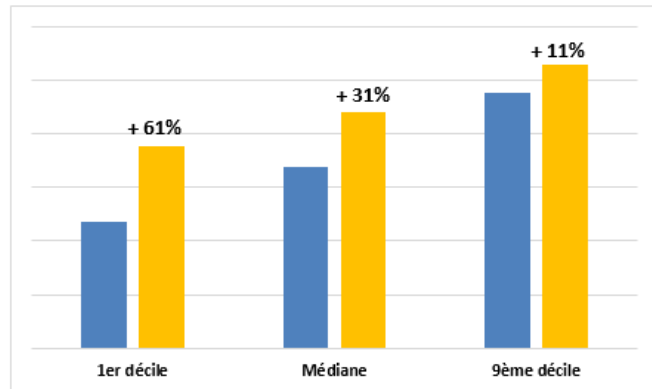
Situation à fin 2015

COMMENT POSITIONNER SA RÉMUNÉRATION BRUTE ANNUELLE DE RÉFÉRENCE PAR RAPPORT À CELLE DE LA POPULATION DES ETAM EN FRANCE ?

Salaires bruts annuels de référence 2015 hors intéressement
Eléments FIXES de rémunération



Salaires bruts annuels de référence 2015 avec intéressement
Eléments FIXES de rémunération + PRIMES



■ Renault

■ Marché général en France (= marché externe)

Les informations du marché général sont issues des enquêtes du cabinet Korn Ferry Hay Group (= cabinet d'enquêtes de rémunération) sur :



- 300 entreprises situées en France
- tous secteurs d'activité
- toutes tailles et tous chiffres d'affaires
- tous métiers confondus

STRUCTURE DE LA RÉMUNÉRATION DES ETAM RENAULT SAS

Éléments individuels de rémunération

• La rémunération mensuelle brute :

- **Base 35H** montant défini en lien avec le coefficient
- Éléments liés aux accords de l'entreprise (prime différentielle horaire, pause payée lissée, aménagement horaire)
- Prime d'ancienneté (dès trois ans d'ancienneté Groupe Renault)

- **Les allocations** : primes semestrielles brutes (juin et novembre), dont le montant est lié au coefficient

• **Prime de performance individuelle**

- **Prime management** (filière 611 – managers en site industriel)

Éléments collectifs de rémunération

- **Intéressement aux résultats financiers**
- **Intéressement à la performance de l'établissement**

**La rémunération
brute annuelle**

Éléments sur lesquels s'appliquent les décisions managériales:

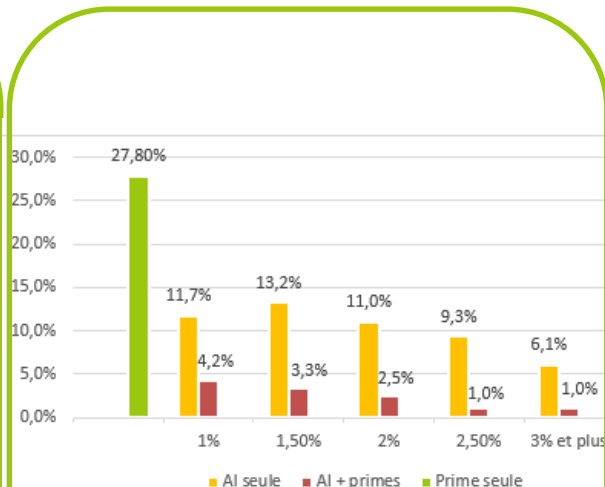
- La base 35h
- La prime de performance individuelle
- Le coefficient
- La part variable de la prime management

La rémunération des ETAM évolue sur proposition de la hiérarchie en cohérence avec les appréciations de l'entretien individuel, dans le cadre d'un budget issu des négociations salariales (NAO: Négociation Annuelle Obligatoire) entre la Direction et les Partenaires Sociaux.

91,2% de la population ETAM ont bénéficié d'une mesure individuelle lors de la CRR 2016 :

- ✓ **63,5%** des ETAM ont bénéficié d'une augmentation individuelle (AI)
- ✓ **40%** des ETAM ont bénéficié d'une prime de performance individuelle (500 ou 800 €)
- ✓ **12,1%** des ETAM ont bénéficié à la fois d'une AI et d'une prime de performance individuelle

Par ailleurs, 43,3% des ETAM vont bénéficier en 2016 d'une évolution de leur prime d'ancienneté

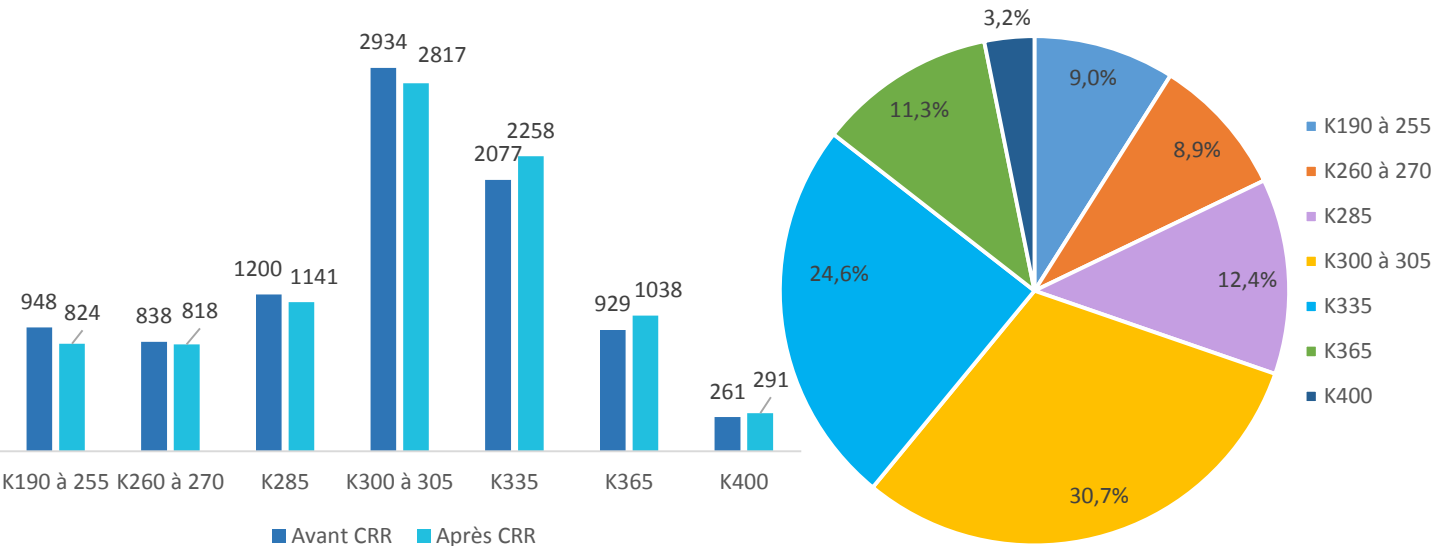


Bilan CRR 2016

CAMPAGNE DE RÉVISIONS DES RÉMUNÉRATIONS (CRR) ETAM 2016 RENAULT SAS

Effectif de référence = ETAM éligibles à la CRR 2016

Parmi les 63,5% d'ETAM qui ont bénéficié d'une augmentation individuelle, **11,4% (soit 1051 salariés)** ont été promus au coefficient supérieur.



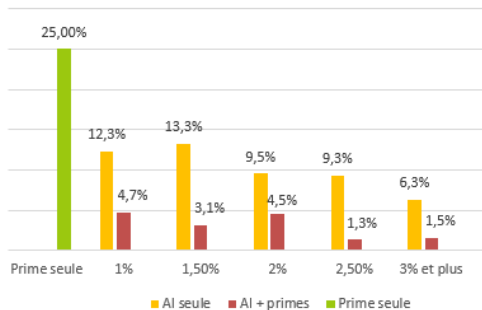
Par ailleurs:

91 APR (Agents de Production Renault) ont été promus Etam

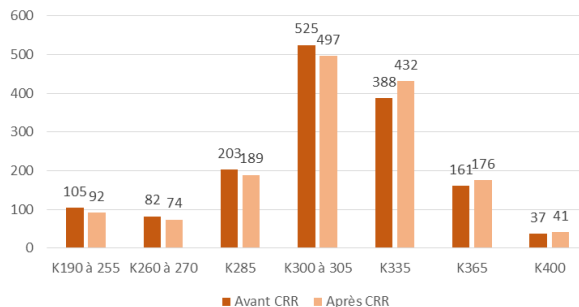
96 Etam ont été promus Cadres



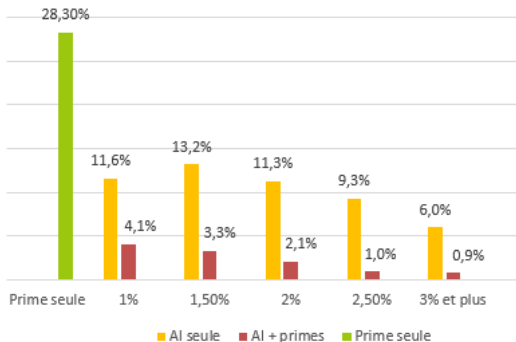
FEMMES - Répartition des Mesures Individuelles



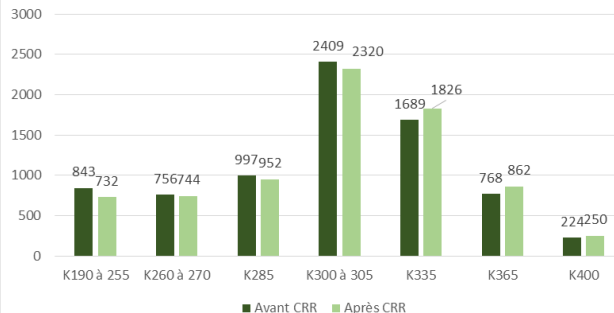
169 changement de coefficients = 11,3% des femmes



HOMMES - Répartition des Mesures Individuelles



882 changement de coefficient = 11,5% des hommes



La rémunération brute annuelle de référence :

- est la reconstitution de la rémunération annuelle sur la base d'un horaire 35h temps plein en « horaire normal »
- comprend l'ensemble des éléments de rémunération permanents que le collaborateur conserve quelle que soit la nature du poste occupé
- est exprimée sur une base annuelle en intégrant les allocations semestrielles
- est reconstituée sur un travail à temps plein pour que les salariés à temps partiel puissent se comparer
- n'intègre pas les éléments de rémunération variables, liés au poste ou à l'horaire de travail (*heures supplémentaires, prime d'équipe, prime de nuit, prime de performance individuelle, prime d'encadrement...*). **Elle ne varie donc pas en fonction d'un changement d'horaire ou de poste.**

= (SALAIRE MENSUEL BRUT X 12) + ALLOCATIONS VACANCES (JUN) ET FIN D'ANNÉE (NOVEMBRE)

Pour en savoir plus sur la rémunération:



PARCOURS PROFESSIONNEL



VIE AU TRAVAIL



RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX